

노동전환 특별위원회 운영



● 노동전환 특별위원회는?

중앙정부의 2050년 탄소중립 선언 이후 탈석탄, 친환경 기초의 강화로 산업구조가 빠르게 재편 되면서 위기 산업 노동자 보호의 필요성이 증가 하고 있다.

이에 충남노사민정은 지역에서는 선도적으로 산업 구조 변화에 대응한 경제 전환 및 노동전환 지원 체계 구축 기반을 마련하기 위한 「노동전환 특별 위원회」를 구성·운영하였다.



정의로운 전환

정의로운 전환



대전환의 시대가 도래가 도래하다!!

최근 고용·노동 환경이 급변하고 있다. 인공지능과 메타버스로 대표되는 4차 산업혁명의 물결 속에 글로벌 기후위기에 따른 전환이 가속화되고 있다. 같은 맥락에서 중앙정부의 2050년 탄소중립 선언 이후 탈석탄, 친환경 기조의 강화로 산업의 구조가 빠르게 재편되면서 위기 산업 노동자 보호를 골자로 하는 정의로운 노동전환이 최대 화두로 떠오르고 있다.

대전환에 직면한 충남의 상황과 노동전환 특별위원회의 필요성

한편 충남은 ①에너지와 ②자동차부품산업 등의 주력사업이 산업구조 전환, 탈석탄 기조 강화로 인해 영향을 받으면서 지역 노동시장의 위기가 대두되고 있다.

- (아산) 기존 내연기관 부품 수가 37% 감소하여 충남지역 내연기관 핵심부품 제조사 113개 사업전환 필요
- (보령) 2020년 12월 말 보령 1·2호기를 시작으로 설립 30년 이상 노후발전소 폐쇄 예정에 따라 협력업체 종사자 실직위기 증가

산업전환을 위해서는 법·제도적 장치 마련과 행정기관의 감독과 조정, 이해당사자인 노사정의 대화가 병행되어야 하는바, 단순히 단위사업장의 문제가 아니라 지역공동체의 문제로 바라보는 인식 전환이 필요하다.

따라서 거버넌스 기구인 노사민정의 적극적 개입과 역할이 요구되었고 이에 충청남도 노사민정협의회에서는 대전환에 대한 대응으로 2022년 4월 본회의를 통해 ‘산업구조 변화에 대응한 경제 및 노동전환 지원 기반마련 공동선언’을 실시하고 그 이행체계로서 「충청남도 노사민정협의회 노동전환 특별위원회」를 구성·운영하였다.

정의로운 노동전환을 위하여!!

이와 같이 노동전환 특별위원회 운영 사업은 정의로운 노동전환을 위한 노사민정 거버넌스 차원의 지원조직의 필요성을 인식하고 산업구조변화에 대응한 경제 전환 및 선제적인 노동전환 지원 체계 구축을 목적으로 추진된 사업이며 운영 개요는 다음과 같다.

① 운영 개요

- 운영주체 : 충청남도 노사민정협의회 노동전환 특별위원회
- 주요역할 : 정의로운 노동전환 지원 체계 구축기반을 마련하고 지역 이슈에 대응
- 운영방식 : 정기회의(연중 5~6회) 및 임시회의 (필요시)
- 운영기간 : 임기는 2년임 (2022. 5.~2024. 5.)
- 위원구성 : 15명 (정부, 노사위원, 시민 대표 등)

② 특별위원회 위원 구성은?

- 김주일 한국기술교육대학교 교수를 위원장으로 하여 정부, 노사위원, 시민 대표 등 총 15명으로 지역 노·사·민·정 관계자가 참여하는 구조로 설계하여 거버넌스로서의 시너지 효과 도출하고자 하였다.

연번	구성	소 속	직 위	성 명
1	政(정) 2명	충남도청 노동정책팀	팀장	이원복
2		대전지방고용노동청 지역협력과	팀장	안영일
3	勞(노) 4명	(주)인팩 노동조합	위원장	최종진
4		(주)두원공조 노동조합	위원장	김태선
5		인지디스플레이 AMT 노동조합	위원장	나명구
6		(주)경신전선 노동조합	위원장	박영진
7	使(사) 3명	대일공업주식회사	이사	윤용호
8		한온시스템이에프피코리아(주)	이사	노성률
9		(주)서연이화	상무이사	임완규
10	民(민) 5명	한국기술교육대학교	교수	김주일
11		한국기술교육대학교	교수	최기성
12		한국열린사이버대학교	특임교수	정용영
13		충남테크노파크 자동차센터	팀장	안정선
14		충남일자리진흥원 일자리전략팀	팀장	이정엽
15	사무국	충남노사민정협의회 사무국	사무국장	강흥진

③ 특별위원회의 역할은?

- 특별위원회는 협의체로써 ①노동전환 지원 정책을 수립하고 ② 설명회, 토론회, 간담회를 통해 지역 공론장을 조성하며 ③고용노동부 및 고용정보원 등 유관기관과 네트워킹을 통해 공동대응체계를 구축하며 ④이슈학습을 통해 노동전환에 대한 대응 역량을 강화하는 역할을 수행한다.

노동전환 특별위원회의 2022년 활동

2022년 노동전환 특별위원회의 구체적인 활동은 다음과 같다.

① 노동전환 특별위원회 위촉 및 1차 회의

- (일시) 2022. 5. 31.(화) 14:00
- (장소) 온양제일호텔 크리스탈홀
- (참석) 21명(특별위원, 충남도 관계자, 전문가, 사무국)
- (프로그램) 위촉장 수여, 전문가 발제, 위원회 운영방향 토의

연번	주요 내용	비 고
1	자동차산업, 정의로운 노동전환 어떻게 할 것인가?	한국노동사회연구소
2	고선패 사업 현황 및 향후계획(자동차 산업을 중심으로)	충남일자리진흥원
3	2022년 노동전환 특별위원회 운영방향 토의	참석자 전원

② 제2차 노동전환 특별위원회

- (일시) 2022. 7. 28.(화) 10:00
- (장소) 온양제일호텔 크리스탈홀
- (참석) 20명(특별위원, 노사발전재단 관계자, 사무국)
- (프로그램) 전문가 발제, 유관사업 안내, 제2차 회의

연번	주요 내용	비 고
1	충남 자동차산업 현황 및 정책 분석	충남테크노파크 자동차센터
2	일터혁신 컨설팅 사업 “노동전환 컨설팅” 안내	노사발전재단 일터혁신본부
3	노동전환 특별위원회 제2차 회의	특별위원

③ 노동전환 특별위원회 역량강화 워크숍

- (일시) 2022. 9. 27.(화) 14:00
- (장소) 울산일자리재단 회의실
- (참석) 16명(특별위원, 울산일자리재단 관계자, 사무국)
- (프로그램) 노동전환 관련 울산사례 분석, 제3차 회의

연번	주요 내용	비 고
1	자동차부품산업 실태조사 및 전환지도 작성 연구	울산일자리재단
2	울산 자동차부품산업 고용안정 울산일자리 4.0	
3	노동전환 특별위원회 제3차 회의	참석자 전원
4	노동전환 관련 사업장 현장 방문	특별위원

④ 2022년 충청남도 노·사·민·정 동행

- (일시) 2022. 11. 9.(수) 10:00
- (장소) 천안 태학산 자연휴양림
- (참석) 91명(노사민정협의회 위원, 실무위원, 분과위원, 노사민 대표자)
- (프로그램) 정의로운 노동전환 확산 노사민정 실천선언 및 동행

연번	주요 내용	비 고
1	노·사·민·정 대표자 인사말씀	노·사·민·정 대표자
2	정의로운 노동전환 확산 노사민정 실천선언	
3	정의로운 노동전환을 위한 동행(태학산 자연휴양림)	참석자 전원

● 행사 사진



위촉식



제1차 회의



제2차 회의



역량강화 워크숍

충남도, 정의로운 노동전환 이끄는 특별위원회 출범

- 도 노사민정협, 31일 노동전환 특별위원회 위촉식·정기회의

한성진 기자 입력 : 2022. 05. 31(화) 16:10



가 가



충청남도 노사민정협의회는 31일 온양제일호텔에서 '노동전환 위촉식 및 제1차 정기회의'를 개최했다. [충남도 제

보도자료

위촉장

한국기술교육대학교
교수 김 주 일

귀하를 산업구조 변화에 대응한 경제 전환 및 선제적인 노동전환 지원 체계 구축을 지원할 「노동전환 특별위원회」 위원으로 위촉합니다.

(위촉기간 : 2022. 5. 31. ~ 2024. 5. 30.)

2022년 5월 31일



충청남도 노사민정협의회
위원장

위촉장

본 사업의 특징은 다음과 같다.

첫째, 정의로운 노동전환을 위한 공감대를 형성하였다. 충청남도 노·사·민·정 관계자가 참여하는 위원회 구성을 통해 정의로운 노동전환을 위한 지역 차원의 공감대를 형성하였고 지속적인 네트워킹을 영역을 확장하여 향후 지속가능기반을 마련하였다.

둘째, 정의로운 노동전환을 위한 지원 기반을 마련하였다. 위원회 구성과 운영이라는 제도적 장치 마련을 통해 정의로운 노동전환을 위한 지속적 지원 기반을 마련하였다.

셋째, 노동전환 지원 역량을 강화하였다. 위원회를 학습조직 형태로 운영하여 위원들의 역량을 강화함으로써 노동전환 이슈에 대한 대응력을 높였다.

넷째, 사업의 당위성과 실효성을 확보하였다. 2022년 상반기 노사민정 공동선언의 기초 아래 ‘노동전환 특별위원회’를 구성·운영함으로써 사업의 당위성과 실효성을 확보하였다.

다섯째, 언론홍보를 통해 사업효과를 극대화하였다. 대전 MBC와 연계한 홍보영상을 제작·송출하여 정의로운 노동전환에 대한 인식을 도민과 공유함으로써 사업의 효과를 극대화하였다.

- 2022년 상반기 공동선언 확산 및 노동전환 지원 기반마련 -

「충청남도 노·사·민·정」 실천선언문

「충청남도 노·사·민·정」은 2022년 산업구조 변화에 대응한 경제 및 노동전환 지원 기반 마련 공동선언의 확산과 정의로운 산업전환 지원체계 구축을 위한 실천에 적극 협력해 나갈 것을 다짐하며 다음과 같이 선언한다.

1. **충청남도 노동단체**는 사업축소·폐지에 대한 정보부족으로 발생할 수 있는 불안감 확산과 예상치 못한 이직으로 인한 피해를 줄이기 위해 정의로운 전환지원 거버넌스에 적극 참여하며, 직무능력 향상 및 전환 교육 참여 등 노동전환 대응 역량 강화를 위한 실천활동을 적극 추진할 것을 다짐한다.
2. **충청남도 사용자단체**는 산업구조 변화에 따른 사업전환에 선제적 대응 역량을 갖추고 기업 경쟁력 강화와 민관 협력체계 구축에 노력하며, 전환과정에서 직무전환·고용유지 등 상생의 고용안정 조치와 전직희망자의 노동시간 단축을 통해 전직 준비와 재취업 지원 등 실천사업을 적극 추진할 것을 다짐한다.
3. **충청남도 민간단체**는 건강한 생태계를 기반으로 한 지속가능한 경제로의 전환과정에서 발생하게 될 일자리감소와 소상공인, 지역주민의 피해를 최소화하기 위한 정의로운 노동전환 취지에 대해 지역사회 홍보활동 및 감시자로서의 역할과 협력주체로서 실천활동을 적극 추진할 것을 다짐한다.
4. **충청남도 및 중앙행정기관** 등은 저탄소화 및 디지털화에 따른 기업의 사업전환과 노동전환의 시급성, 규모에 따른 전략적 대응 등 종합적인 지원체계를 마련하고 노동전환 분석센터 및 노동전환지원센터 운영과 노동전환 특화 공동훈련센터 및 고용안정선제대응패키지 지원 등 실질적 지원을 위한 행정적·재정적 실천사업을 적극 추진할 것을 다짐한다.
5. **충청남도 노사민정**은 대전환의 시대 정의로운 산업전환 지원체계 구축에 적극 협력해 나갈 것을 다짐하며 산업구조 변화에 대응한 경제전환 및 노동전환 지원 기반 마련을 위한 구체적 사업을 적극 추진하며 성공적인 정의로운 노동전환 지원을 위해 ‘충청남도 정의로운 노동전환 지원단’을 구성·운영한다.

2022. 11. 9.

충청남도 노사민정협의회 일동