

충남노사포럼



충남노사포럼은?

충남노사민정은 지역 내 고용·노동 이슈에 대한 사회적 대화 활성화를 목적으로 2018년도부터 충남노사포럼을 운영해 오고 있다.

2022년은 충남의 노동쟁점 분석 및 현장사례를 공유하고 노사 간 열린 소통의 장을 마련함으로써 지역 내 노사상생 문화를 조성할 목적으로 '충남노사포럼 - 노사상생 문화 조성 방안 모색'을 운영하였다.



충남의 주요 고용 · 노동 이슈는?

급변하는 고용·노동 환경에 대한 대응이 필요

급속한 환경의 변화에 따라 고용·노동 이슈가 다양하고 복잡해지면서 지역 내 사회적 대화를 통한 해결의 실마리 모색이 요구되고 있다. 최저임금과 더불어 주 52시간제 도입을 필두로 하는 노동시간 단축에 대한 논의가 지난 몇 년간 첨예하게 대립해 왔고 중대재해처벌법의 시행으로 인한 중대해재 예방과 안전한 일터 조성에 대한 요구가 증가하고 있다. 아울러 4차 산업혁명의 도래와 기후위기에 따른 대전환의 시기에 직면하면서 정의로운 노동전환이 최대 화두로 떠오르고 있는 실정이다.

이렇듯 복잡하게 얽혀 있는 노동문제를 해결하기 위해서는 새로운 접근방식을 필요로 한다. 네덜란드의 바세나르 협약¹⁾이 시사하듯 지역단위 노사민정 거버넌스를 통한 사회적 대화와 합의가 바로 그것이다.

지역 노사관계의 안정은 사회적 대화의 활성화로!

충남노사포럼은 매년 당해연도 주요 고용·노동 이슈를 선정하고 선정된 이슈에 대해서 노사관계자들이 모여 사회적 대화의 장을 조성하는 사업으로 '18년도에 시작되어 현재에 이르고 있다. 기추진된 충남노사포럼 운영 내용은 다음과 같다.

1) 1982년 11월 네덜란드의 바세나르에서 타결된 노사정(勞使政) 대타협. 노조는 임금 동결, 기업은 노동시간 단축을 받아들였으며, 정부는 재정 및 세제로 이를 지원하는 것을 골자로 함

연도	핵심사업
2018	- 최저임금 동향과 노사의 과제 (09.18) - 근로시간 단축과 노사의 과제(10.25)
2019	- 노동시간 단축 조기정착을 위한 포럼(06.13) - 글로벌 경쟁시대의 노사관계 현황과 과제(11.05)
2020	- 건설산업의 인력현황과 문제점 및 대응방안 마련 정책포럼(10.28) - 환경변화에 따른 금속산업의 위기 및 대응방안 마련 정책포럼(11.17) - 환경변화에 따른 택시산업 위기 극복방안 마련 정책포럼(12.08)
2021	- 노동법 제·개정의 쟁점과 노사의 과제(6.18) - 환경변화에 따른 자동차산업의 미래와 대응방안(9.10) - 환경변화에 따른 일자리 영향분석 및 노사관계 전망(11.17)

충남노사포럼은 지역단위 사회적 대화 활성화를 통해 고용·노동의제 개발과 지역사회의 네트워크 확대 및 협력관계를 강화하는데 목적이 있다. 특히 2022년은 충남의 노동쟁점 분석 및 현장사례를 공유하고 노사 간 열린 소통의 장을 마련함으로써 지역 내 노사상생 문화를 조성하고자 본 행사를 기획하였다. 사업의 개요는 다음과 같다.

● 사업개요

- 주 체 : 충청남도 노사민정협의회 노사관계 분과위원회
- 일 시 : 2022. 7. 14.(목)~15.(금) 1박 2일
- 장 소 : 충남 보령시 호텔머드린 다이아몬드 II
- 참 석 : 50명(충남도 및 고용노동부 관계자, 노사단체 및 단위사업장, 노사민정 사무국 등)
- 성 과 : 노사 간 열린 소통의 장을 마련하여 노사상생 문화 조성
- 결과보고 : 취합된 노사단체 및 사업장의 의견을 정리하여 참여기관 및 道 노동정책팀 담당자에게 전달하여 정책입안을 위한 기초자료로 활용하고자 하였다.

- 프로그램

연번	주요 내용	비 고
1	노사상생의 조직문화 조성 방안	(사)한국갈등해결센터
2	충청남도 사업장 근로감독 사례	천안고용노동지청
3	노동관련 주요 쟁점 분석	열린노무법인
4	사업장 사례 공유	노사관계자
5	(종합토론) 상생의 노사문화 확립 방안 논의	참석자 전원

● 프로그램

① 노사상생의 조직문화 조성방안

노사관계 개선 로드맵 구축	노사 신뢰의 문화 구축	노사화합 추진 프로그램 마련
• 내외부 환경 분석 • 타 기관 벤치마킹 • 노사관계 전략목표 도출 • 노사관계 전략체계 수립 • 노사관계 로드맵 구축	• 노사 가치관 공유방안 도출 - 노사공동선언 - 노사협의회 위원 간담회	• 소통활성화 프로그램 마련 • 고충처리 체계의 개선 • 노사공동프로그램 마련

우리는 갈등을 어떻게 바라보고 있는가?



인간은 **갈등과 불일치를 겪고 복구하고 회복을** 해 나가는 과정을 통해서만 **생존하고 성장할 수** 있으며, 이러한 **순간들이 쌓여야만 단단한 자기감과 인간관계를 형성해 나갈 수 있다.**

-하버드 심리학자와 소아정신건강전문의가 밝혀낸 불화에 대한 혁명적 통찰-
에드 트로닉, 클로디아 M. 골드, 정지인 옮김

② 고용노동부 사업장감독 사례

- ① 근로기준법 제14조 제1항 : 근로기준법 및 시행령 주요내용 미주지
- ② 근로기준법 제17조 제1항 : 근로조건 서면명시 미이행 등
- ③ 근로기준법 제36조 : 퇴직 시 익월의 급여지급일에 임금 청산
- ④ 근로기준법 제43조 : 전액불·정기불 위반 사례 등
- ⑤ 근로기준법 제48조 : 임금대장·임금명세서의 항목 누락
- ⑥ 근로기준법 제53조 : 연장근로 법정한도 초과
- ⑦ 근로기준법 제60조 : 연차휴가 제도 미설정
- ⑧ 근로기준법 제93조, 제96조 : 취업규칙 관련 사항
- ⑨ 근퇴법 제9조, 제17조, 제20조 : 근로자퇴직급여 보장법 상 퇴직금품 지연지급
- ⑩ 최임법 제11조, 제6조 : 최저임금법 위반 사례
- ⑪ 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제13조 : 성희롱예방교육 관련 적발사항
- ⑫ 근참법 제4조, 제12조, 18조 : 노사협의회 미설치 및 고충처리위원 미선임 관련 사항

③ 충청남도 주요 고용·노동 쟁점



● 행사 사진



발제 : 노사상생 문화 조성방안



발제 : 충남사업장 근로감독 사례



발제 : 노동관련 주요 쟁점 분석

세계일보

충남노사민정협의회, 노사상생 문화 조성 포럼 개최

입력 2022.07.15. 오전 1:06



김정모 기자



1



댓글



가



충남노사민정협의회는 14일 보령 머드린호텔에서 노사상생 문화 조성 포럼을 개최했다.

충청남도 노사민정협의회는 14일 충남 보령 머드린호텔에서 '충청남도 노사상생 문화 조성 포럼'을 개최했다.

보도자료

이 사업의 특징은 다음과 같다.

첫째, 사회적 대화 활성화의 토대를 마련하였다. 2018년도부터 추진된 충남노사포럼의 계속 운영을 통하여 사업의 연속성을 확보하고 지역단위 고용·노동 의제에 대한 사회적 대화 활성화의 토대를 마련하였다.

둘째, 노사 간 열린 소통의 장 마련을 통해 상생의 문화를 조성하였다. 단위사업장의 노사관계자가 함께 참여하도록 유도하고 상호 소통의 장을 제공함으로써 노사파트너십을 강화하여 지역 노사관계의 안정을 도모하였다.

셋째, 분과 주도의 사업추진을 통해 자주성을 강화하였다. 사업의 기획부터 실행에 이르기까지 노사관계 분과위원회가 주도하여 사업을 추진하였으며 특히 분과위원 2명이 직접 발제를 맡아 사업의 완결성을 높이고 분과운영의 자주성을 강화하였다.

넷째, 참여기관 간 네트워크 구축을 통해 사업의 성과를 제고하였다. 노사관계 분과위원회를 중심으로 도내 노동 및 사용자 단체와 단위사업장의 적극적인 참여를 바탕으로 한 네트워크 구축을 통해 사업의 성과를 제고하였다.

다섯째, 정책 입안의 기초자료로 활용하였다. 주요 고용·노동 이슈에 있어 지역 특성 맞춤형 정책개발에 기여하고 정책과 연동된 사업의 설계와 실행을 통해 정책과 사업 간의 정합성을 확보하였다.

충청남도 노사상생 문화 조성을 위한 포럼

노동쟁점분석 및 현장사례 공유를 중심으로

충남의 노동쟁점 분석 및 현장사례를 공유하고 노사 간 열린 소통의 장을 마련함으로써 지역 내 노사상생 문화를 조성하고자 합니다.

2022. 7. 14.(목)~15.(금) 1박 2일
호텔머드린 다이아몬드II
 충남 보령시 해수욕장8길 28

참석대상

45명(지역 노사관계자, 노사관계 분과위원, 전문가, 노사민정 사무국 등)

추진목적

상생의 노사관계 정립 및 지역 노사관계의 안정 도모

주요내용

① 발제 노사상생 문화 조성 방안, 노동쟁점 분석 및 근로감독 사례
 ② 토론 상생의 노사문화 확립 방안

포럼일정

구분	시간 계획	-	내용	비고
1일차 (7/14)	~ 14:30	-	참석자 등록	-
	14:30 ~ 14:40	10'	개회 및 참석자 소개	노사민정사무국
	14:40 ~ 16:20	100'	노사상생 조직 문화 조성 방안	(사)한국갈등해결센터 기업노사본부장 김명환
	16:20 ~ 17:00	40'	사업장 근로감독 사례	천안고용노동지청 팀장 윤희상
	17:00 ~ 18:00	60'	노동 관련 주요 쟁점 분석	열린노무법인 대표 장재훈
	18:00 ~ 20:00	120'	석식 및 교류	-
2일차 (7/15)	~ 09:30	-	조식	-
	09:30 ~ 10:30	60'	사업장 사례 공유	노사관계자
	10:30 ~ 12:00	90'	종합토론(상생의 노사문화 확립 방안)	참석자 전체
	12:00 ~	-	중식 및 귀가	-

* 상기 일정은 당일 사정에 따라 변경·조정될 수 있음.